



EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM
INFORMATIKAI KAR
HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT
PÁLYÁZAT

ELTE

IK HÖK Küldöttek

Tárgy: Elnöki pályázat

KEDVES KÉPVISELŐK!

Bemutatkozás és tapasztalatok

Török Bálint Bence vagyok, harmadéves programtervező informatikus szakos hallgató. Pályázatomban keveset szándékozom magamról beszélni, ugyanis több értelmét látom annak, hogy a felmerült problémákról, és a hozzájuk tartozó megoldásaimról írjak, ám a lassan 24 éve gyűlt élettapasztalatom fontosnak tartom kiemelni.

Egyetemi pályafutásomat nem az Eötvös Loránd Tudományegyetem berkein belül indítottam el, egy másik vidéki egyetemen kezdtem el tanulni 2018-ban. Ezen az egyetemen sok rendezvényen voltam jelen, a Hallgatói Önkormányzat munkáját segítő munkákban vettem részt, majd későbbiekben mentor és Kari Nagykövet (a kart, és adott szakot képviselő hallgató) szerepkörben tevékenykedtem. Az ezekhez tartozó feladatok kapcsán beleláthattam különböző szervezetek működésébe, és sok tapasztalattal gazdagabban távozhattam. Az eddigi éveim során csapatmunkákban aktívan vállaltam feladatokat, akár vezetői, akár vezetőt támogató pozícióban. Ilyen feladatok közé tartoznak a csapatversenyeken való részvétel, ezek szervezése, hallgatói fórumok megvalósítása, gólya tábor organizálása, projektfeladatok vezetése.

Ezek alapján úgy gondolom, a következő pontokban ecsetelt elképzeléseimet képes lennék maradéktalanul megvalósítani, és akár ezeket tovább gondolva fejleszteni úgy, hogy nem csak a küldöttek, hanem a hallgatók véleményét is figyelembe tudjam venni.

Kommunikáció javítása

A kommunikáció az egyik, ha nem a legfontosabb eszköze a csapatmunkának. Éppen ezért gondolom úgy, hogy akárhol tartunk, mindig van lehetőség ennek fejlesztésére. Megválasztásom esetén nagy hangsúlyt fektetnék a bizottságok közötti információ áramlás megkönnyítésére és az önkormányzat-hallgatók közötti csatorna megújítására.

Belső kommunikáció

Megbeszéléseim folyamán felmerült pár kérdés az önkormányzat belső csatornáival kapcsolatban, amiket esszenciálisnak érzek, hogy megválaszolásra kerüljenek: melyik bizottságnak melyikkel szükséges kapcsolatot tartania? A mostani rendszer jellege megfelelő, vagy egy maradvány a régebbi időkről? Mennyire átlátható egy küldött számára ez a fajta kommunikáció? Hogyan





EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

INFORMATIKAI KAR

HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

PÁLYÁZAT

tudnánk a delegálást megkönnyíteni, és közben az ellenőrzés mértékét megtartani? Ezekre a kérdésekre sok, különféle választ kaptam más-más személyektől, amelyeket mérlegeltem, és ezek alapján jutottam el saját megoldásomhoz.

A felmerült problémák legfőbb ismérve a rendezetlenség, pontosabban a “szabvány” hiánya. Azonban egy túlságosan merev rendszer nem megoldást, hanem többlet adminisztratív munkát, és lassabb hírfolyamot eredményezhet. Éppen ezért egy köztes megoldás az ideális a szervezet számára: a rendszerezhető kommunikáció (szükséges posztok, események, rendezvény ötletek, megkeresések) egy elkészített úrlapon keresztül zajlana, ahol is különböző joggal rendelkező képviselők más-más ügyekben indíthatnak kérést, amit ezek után egy kanban táblára automatikusan felkerülnek. Minden bizottsághoz más-más tábla tartozik, amihez a bizottság tagjai és az elnök kap szerkesztési jogot, míg mások csak megtekinthetik azt. Így egyértelműen láthatóak lesznek a feladatok, a folyamat szakaszai jobban áttekinthetővé válnak, és a reflexió is egyszerűbbé válik, mindamelllett, hogy sokkal több teret enged, mint egy hagyományos, cellákra osztott táblázat. Emellett megtartanánk a mostani kommunikációs tereket is, hogy olyan esetekben, ahol a gyors reakcióidő szükséges, ott a megszokott eszközökkel tudjunk élni. Az előbb vázolt tervnek az előnye, hogy a delegálás szinte automatikussá válik, amennyiben a bizottság ezzel szeretne élni, és az elnökök gyorsabban tudják ellenőrizni a munkafolyamatokat.

Ezek mellett kiemelt szerepet tulajdonítanék az előre tervezésnek. Minden félév előtt egy kommunikációs tervet készítenénk az elnökséggel, ahol hónapakora, hetekre lebontva felvázolnánk a főbb pontokat, eseményeket, időszakokat; és az ezekhez felmerülő problémákat. Meglátásom szerint egy ilyen vázlat bármely szervezet működését hatékonyabbá teszi, és csökkenti a belső feszültség mértékét.

Külső kommunikáció

Több személlyel is találkoztam, aki számára az Önkormányzat munkássága kevésbé, vagy akár egyáltalán nem volt észrevehető. Ilyen esetben sokszor az okozza a gondot, hogy nem jutnak el számára híreink, nem ismeri kommunikációs csatornáinkat. Sajnos ezen problémának egyetlen megoldása van: analóg módon hirdetni rendezvényeinket, tevékenységeinket. Szerencsére az előző ciklusban ezt már elkezdte az Önkormányzat. Azonban más területeken is elterelődik az információ folyamja.

Egyik ilyen pont a visszajelzések formája, lehetősége. Legtöbb ülés nyílt, és publikusan elérhetőek a szervezet honlapján a bizottsági elnökök, referensek elektronikus levelezési címei, azonban nem feltétlen egyértelmű, ki számára címezze kérdését a hallgató. Ezen probléma feloldására készülhetne egy úrlap, ám ami még ennél is jobb formátumot nyújt visszajelzések,





EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

INFORMATIKAI KAR

HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

PÁLYÁZAT

kérdések gyűjtésére a fórumok, kerekasztal beszélgetések. Éppen ezért szeretném szorgalmazni ezek megszervezését havi, kéthavi rendszerességgel.

Ám megbeszéléseim alapján nem csak az ilyen fajta kommunikációval adódnak gondok. Gyakran más szervezetek nem a megfelelő tisztségviselőhöz fordulnak adott kérdésekben, vagy félreértés miatt nem adnak kielégítő választ. Ennek okán szeretnék más egyetemi szervekkel, mint például a Diák Támogató Központ, szorosabb kapcsolatot kiépíteni, és közösen kidolgozni egy tervezetet, esetlegesen hozzátartozó levelezési sablont, aminek segítségével az érdeklődő személyt gyorsabban lehet tájékoztatni, és szélesebb körű információt szerezhet, ami magában foglalja az Önkormányzat azon tisztségviselőjét, akihez továbbiakban fordulhat. Továbbá felmerült egy közös levelezőlista ötlete, amelynek létrejöttét támogatom.

Megbecsülés növelése

Életem folyamán saját bőrömön tapasztalhattam, milyen az, amikor az ember tőle telhetően a lehető legtöbbet teszi munkájába, mégis az eredmény mások számára nem tetsző, és elégedetlenséget vált ki. Ezzel kapcsolatban két probléma merülhet fel: a véleményezőők számára nem volt megfelelő platform, ahol észrevételeiket tudták volna jelezni; a munkavégző számára nem volt megfelelő platform kialakítva, hogy visszacsatolást kérjen. Azért, hogy a szervezetben ilyen ne fordulhasson elő, szeretnék mind a két problémára egy-egy űrlapot készíttetni, ahol a küldöttek bátran adhatnak visszajelzést tisztségviselőink számára; továbbá tisztségviselőink visszajelzést kérhetnek bizonyos kérdésekkel, témákkal, a munkájukkal kapcsolatban. Ehhez tartozó vitakultúrát is szeretnék megteremteni, hogy küldöttjeink bátran élhessenek a visszajelzés jogával, amire a tisztségviselő bátran reagálhat, és mind ezt moderált, kulturált környezetben.

Ezen túlmutatóan szeretném az aktív küldötteket jutalmazni, akik sokat tesznek nem csak a Hallgatói Önkormányzatért, hanem a hallgatókért is, így minden hónap első Elnökségi ülésén a megelőző hónapban kiemelkedő munkát végző küldötteket megtisztelnénk a "Hónap HÖK-öse" címmel. Ehhez tartozóan minden hónap elején egy körlevél kerülne kiküldésre, ami tartalmazná ezen küldöttek nevét és tevékenységét, ami miatt megérdemelte a kiosztott címet. Így úgy gondolom, hogy a kemény munka, amit nem feltétlen vesz mindenki észre, illetve azon munkák, amiket egy tag nem tisztségéből fakadóan végez, azok is megfelelő megvilágítást kaphatnak.

Elhanyagolt hallgatói rétegek

Bizonyos hallgatói rétegek elérése mindig is nehézkes volt az Önkormányzat számára. Mivel tudjuk megfogni a mester képzésen résztvevő hallgatókat? Hogyan tudnánk külföldi hallgatóinkat aktivizálni? Van-e olyan csoport, akinek az érdekképviselete akadályokba ütközik? Ezek mind jogos, és érdekesítő kérdések, amelyekre úgy gondolom, válaszolni kell.





EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

INFORMATIKAI KAR

HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

PÁLYÁZAT

A mesterképzésben résztvevő hallgatók kérdése mindig is egy érdekes pontja volt az Önkormányzatnak. Sokan érkeznek egyetemünk alapképzéséről, így számukra nem újdonság a szervezeti felépítés. Azonban jópáran vannak, akik nem itt végezték alapképzésüket, így elveszve érezhetik magukat. Erre egyik megoldás a már említett Hallgatói Kerekasztal, ahol szabadon tehetnek fel kérdést az Önkormányzati tagoknak, illetve hallgató társaiknak. Azonban úgy látom, ez nem elegendő ezen réteg lekötésére. Szükségessé válik számukra is rendezvényeket szervezni, még ha nem is olyan mennyiségben, mint az alapszakos hallgatók számára, mindamelllett, hogy igen sok rendezvényünk van, ami nem helyezi fókuszba egyik képzési szintet sem. Szükségét érzem egy specializáció választó beszélgetésnek, ahol kötetlenül beszélhetnek a leendő mesterképzéses hallgatók a képzésen már résztvevő hallgatókkal. Ezen felül elengedhetetlennek érzem egy olyan rendezvény megszervezését is, ahol a Doktorandusz Önkormányzat segítségével megismerhetik a hallgatók a doktori képzésünket, az ehhez tartozó életpálya modellt, hallgatói szemmel. Ehhez tartozóan még kiemelendőnek érzem a TDK rendezvényét, ahol eredményes részvétel esetén a hallgatók diplomamunkához is juthatnak, azonban erről kevés tájékoztatást kapnak oktatóiktól.

Egy másik csoport, akikre kiemelt figyelmet szánnék, a demonstrátorok. Ebben a félévben, 2024/25/2 szemeszterben ugyanis szerződésük módosult, miszerint 13 hét helyett 17 hétre szól a szerződésük, továbbá feladatkörüket pontosították a zárthelyiken és vizsgákon való felügyelettel. Úgy gondolom, hogy ez a szerződés módosítás nem kapott elegendő figyelmet, nem történt meg a megfelelő kommunikáció ezzel kapcsolatban az adott csoporttal. Éppen ezért is szerepel terveim közt, hogy az Önkormányzat képviselje a demonstrátorokat. Szeretnék egy olyan közeget megteremteni számukra, ahol bátran beszélhetnek aggályaikról, problémáikról, és az ezekhez tartozó megoldásokról. Nem tartom elhanyagolhatónak azt a tényt sem, hogy egy ilyen közeg megfelelő teret nyújt a gyors, és effektív kommunikációnak, amelynek hiányát most igazán tapasztalhatják a hallgatók. Továbbá ezzel kapcsolatban szeretnék felkeresni más szervezeteket is, akiknek segítségével erősebbé tehető ez a fajta képviselet.

Felkészítő táborok

Jelentős problémát jelent a hallgatóság körében a lemorzsolódás, illetve a követelmények minősége. Az egyetem és a kar jelenleg is dolgozik ennek megoldásán, azonban azt képviselem, hogy ez nem csak egyetemünk érdeke, hanem az önkormányzaté is. Ennek a kérdéskörnek természetesen több megoldása is van, ám úgy látom, hogy ezek a módok leginkább kompromisszumokra építenek. Azonban én egy olyan megoldást látok, amely nemcsak a hallgatók számára lehet kedvező, hanem a képzés minőségére, és mennyiségére is egyaránt pozitív hatást gyakorol.





EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

INFORMATIKAI KAR

HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

PÁLYÁZAT

Mérnöki képzéseken bevett szokás úgymond “felkészítő tábort” tartani, ahol a már felvételre jelentkezett diákok, vagy esetleg a már felvételt nyert, de még be nem iratkozott hallgatók szerezhettek az egyetem kezdéshez szükséges matematikai tudást, grafikai munkákhoz szükséges finommotorikai készségeket, úgy, hogy heti 2-3 órát töltenek csupán az adott oktatási intézményben. Elképzelésem szerint ehhez a hasonló esemény sorozat létrehozását indítványozom az Informatikai Kar vezetősége felé, hogy ez akár már 2026 tavaszi félévében meg tudjon valósulni. Terveim szerint nem csak matematika, hanem programozás alapjainak elsajátítását elősegítő órák kerülnének megszervezésre heti rendszerességgel. Ehhez szükséges nemcsak az Informatikai Kar támogatása, hanem az egyetemé is, mivel vízióim közt van, hogy ebbe a Pedagógiai és Pszichológiai Kar hallgatóit is bevonjuk. Továbbá terveim közt szerepel, hogy egyeztetek a Kar vezetőségével, hogy amennyiben valaki az összes alkalmon részt vett, a felvételi eljárásban szerezzon néhány pluszpontot is.

Alapszabály módosítások folytatása

Az elmúlt évben terítéken volt Hallgatói Önkormányzatunk Alapszabályának módosítása, aminek első változtatási javaslatát a Küldöttgyűlés meg is szavazta, és legjobb tudomásom szerint a mai napig tart bizonyos problémáknak a tárgyalása. Ezt a kezdeményezést teljes mértékben támogatom, ugyanis ezen dokumentumok biztosítják a demokratikus működést, és ezek naprakészen tartása egy nemes, és igen fontos feladat. Azonban a frissítés mellett ügyelni kell arra, hogy a bizottságok jogai ne csorbuljanak, továbbá törekedni kell a pontos megfogalmazásra. Egy ilyen példa az “eseti referens” mivolta, amit az Alapszabály nem definiál megfelelő pontossággal.

Am ami a felülvizsgálás mellett fontos, az a teljes transzparencia, és a folyamatos kommunikáció a küldöttek felé. Ugyanis ezek hiányában megtörténhet, hogy egy pontatlan megfogalmazás okán, egy rosszul megfogalmazott gondolat miatt csorbul az eddigi rendszer jogköre, amit viszont nem engedhet meg magának a szervezet. Ezért is tartom fontosnak a küldöttek folyamatos véleménykérését, és a tiszta kommunikációt a szabály módosításokkal kapcsolatban.

Referensi pozíciók újragondolása

Tapasztalataim szerint a referensek pozíciója mindig egy érdekes, és kényes téma, amiben mindenki képes állást foglalni. Szerény személyemnek is meg van a véleménye, ami szerint végig kell gondolni adott pozíciók mivoltját, feladatkörét, esetleg azt kiegészíteni, vagy akár új pozíciókat létrehozni. Ezek mellett azt gondolom, hogy egyes eseti referensek pozíciója nem tükrözi az általuk elvégzett munkamennyiséget, így úgy gondolom, ezen pozíciók állandó referensi tisztségbe való emelése nem csak hogy helyénvaló, hanem már szükségszerű. Ezzel kapcsolatban szeretnék lépéseket tenni, és a változtatásokkal a küldöttek véleményét kikérni. Szerencsére ez a folyamat már





EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM
INFORMATIKAI KAR
HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT
PÁLYÁZAT

kezdetét is vette, amire jó példa az Esélyegyenlőségi eseti referens tisztségének átalakulása, amihez hasonlóan szeretném a többi pozíciót is átalakítani.

Vétó jog bevezetése

A legutóbb előterjesztett Alapszabály módosításban a referensek megválasztásának folyamata leegyszerűsödött, ami szerint amennyiben egyetlen pályázat érkezik be, a bizottságnak nem szükséges felkérnie az adott személyt. Ez nagyban felgyorsítja a referens választás folyamatát, azonban ezzel el is vettük a megfelelő bizottságtól azon jogot, hogy ne fogadja el a jelentkezését a pályázónak. Megtörtént már olyan eset, hogy egyetlen pályázó volt egy referensi tisztségre, azonban a bizottság nem kérte fel az adott személyt, ugyanis úgy gondolták, nem lenne képes megfelelően betölteni az adott feladatkört. Éppen ezért szeretném bevezetni ilyen esetben a bizottság számára a vétózás jogát, hogy ismételten a megfelelő joggal rendelkezessen.

Végszó

Személyiségemből adódóan pályázatomban inkább a konkrétumokat emeltem ki, mintsem általános terveimet, ám ez nem jelenti azt, hogy nem szándékozok a felmerülő problémákkal foglalkozni, a Hallgatói Önkormányzat érdekeit képviselni, szükség esetén terveimet módosítani. Csupán jobban szeretem kész terveimet előtérbe helyezni, ami mutatja céltudatosságomat és elszántságomat. Ezért is lehetek biztos abban, hogy megválasztásom esetén megfelelően, és maradéktalanul fogom ellátni feladataimat, amelynek elsődleges célja a hallgatói érdekképviselés.

Budapest, 2025. március 24.

Török Bálint Bence

