



**ELTE**

IK HÖK Küldöttek

**Tárgy: Stratégiai és innovációs alelnök pályázat**

## **KEDVES KÉPVISELŐK!**

### **Bemutatkozás és tapasztalatok**

Kovács Máté (Jézy) vagyok harmadéves tanárszakos hallgató. Egy éve vagyok küldött, valamint másfél éve töltöm be a Tanárképzési Referens pozíciót. A Stratégiai és innovációs alelnök pozíciót számtalan ok miatt szeretném megpályázni. Először is most jött el az idő számomra egy magasabb szintre lépni az érdekképviselőben, valamint a Hallgatói Önkormányzat életén belül is. Most látom azt az alkalmat, hogy tapasztalataim, kreativitásom és ötleteim a HÖK fejlesztésére fordítsam. Akik már ismertek tudjátok, hogy utóbbi kettőben egyáltalán nem szenvedek hiányt és nagy veszteségnek érezném, ha ezeket nem tudnám a szervezet részére kamatoztatni. Már az előző ciklusban is gondolkoztam ezen a tisztségen, de akkor még nem éreztem magamat eléggé tapasztaltnak erre a pozícióra. Most egy évvel később semmi kétségem nincs, hogy teljes mértékben felnőttem a tisztség betöltésére. Tanárszakos mivoltom végett nem szenvedek hiányt csoportok szervezésének, pedagógiai és pszichológiai módszerek ismeretében sem. Jól tudok szervezni (eddig ezt csupán 1 LAN Party szervezésén tudtam kamatoztatni a HÖK-ön belül), csapatot vezetni és építeni (2 éve vagyok senior és mentor is), foglalkozásokat lebonyolítani, amik ennek a tisztségnek elengedhetetlen részei. Röviden összefoglalva kellő tapasztalattal rendelkezem az effektív belső működés biztosításához.

### **Szervezet**

Pályázatom egyik fő pontjának és céljának tekintem a HÖK-nek, mint szervezetnek a fejlesztését és hatékonyabbá tételét. Az informatika mellett a történelem a másik szakom és ezen tanulmányaim alatt hangsúlyosan megtanultam, hogy esetünkben a szakmai fejlődés és a küldöttek képzése





# EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

## INFORMATIKAI KAR

### HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

#### PÁLYÁZAT

emelhet minket egy sokkal magasabb szintre. Ezt én több irányból megközelítve szeretném megvalósítani.

#### *Alakuló tábor*

Az Alakuló Tábor a fentebb említett képzés első és legfőbb szintere, aminek számos célja van. Az új küldöttek asszimilálása mellett ez az alkalom, amikor a küldötti léthez szükséges tapasztalataikat szerzik meg. Fontosnak tartom, hogy a HÖK ne csak egy munkaközösség vagy egy közös iroda legyen, hanem egy jóhangulatú, jólétkörű csapat vagy társaság legyen, akik ismerik és támogatják egymást mind a küldötti feladataikban, mind azokon kívül. Ezért a csapatépítésre és egymás megismerésére kiemelt hangsúlyt helyeznék az tábor ideje alatt, különböző foglalkozásokkal, tevékenységekkel.

Az alakuló másik fő céljának a szakmai fejlődést és tapasztalatszerzést tartom. Nagyon fontos, hogy egy küldött tisztában legyen az eszközeivel és lehetőségeivel egyaránt, valamint tisztában legyen az Alapszabályt őt érintő pontjaival, a szervezeti és küldötti kommunikáció mivoltával, valamint egy rendezvény szervezésének a lépéseivel és folyamatával.

Ezek magvalósítására a már megszokott struktúrát javarészt megtartva, egyes elemek továbbfejlesztésével szeretném elérni. Ennek egyik legfontosabb változtatása lenne egy olyan blokk, ahol a korábbi és az új küldöttek kettéválnának, ahol mindkét csoport a számára releváns képzést kapná meg. Ez a már korábban küldötti pozíciót betöltő képviselők további szakmai tudásának mélyítését szolgálná az önkormányzatot érintő problémák és kérdések körbejárásával, míg az új képviselők pedig egy bevezetést kapnának egyes területekre, mint például egy rendezvény felépítésének menete és mozzanatai. A tábor másik felében pedig vegyes csapatokat alkotva interaktív vélemény kifejtős és tapasztalatok átadására szolgáló foglalkozások megszervezésével, tenném lehetővé a korábbi küldötteknek a tapasztalat átadását az újaknak, mind ez csapatépítő jelleggel felruházva. Valamint a tábor végén egy nagyobb szabású közös csapatépítő projekttel koronáznám meg az Alakuló Táborot.

#### *Spark*

Ezt az új eseményt az Alakuló tábor után, még a nyáron valósítanám meg. Ez is egy többnapos esemény lenne terveim szerint, mivel hatékonyabbnak és eredményesebb csapatépítő értékűnek





# EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

## INFORMATIKAI KAR

### HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

#### PÁLYÁZAT

érzem az ilyen hosszabb rendezvényeket, mint a pusztán pár órás programokat. Spark (a név csak egy ötlet, ami az ötletek kipattanását szimbolizálja) az Alakuló valamilyen formában folytatásának lenne tekinthető, mivel az Alakuló folyamán megszerzett tapasztalatokkal felvértezve adna platformot a tapasztalt és az új küldötteknek az Önkormányzatnak célokat kitűzni és új projekteket kitalálni. Természetesen ezeket mind kreatív munkáltató feladatként csoportos jelleggel, ezzel is tovább folytatni a már megkezdett csapatépítést. Ez a rendezvény véleményem szerint még több lehetőséget engedne a Küldöttgyűlés tagjainak a kibontakozásra, valamint az egyes bizottságoknak egyféle ötletbank létrehozását szolgálná, amiből az év folyamán meríthetnek kedvük és kapacitásuk szerint.

#### *Ötletfal vagy ötletdoboz*

Mindenkivel előfordult már, hogy egy világmegváltó gondolata az enyészeté lett, ezt volna hivatott az ötletfal vagy ötletdoboz megoldani. Ez lehetne mind fizikai mind virtuális formában is. Ebbe bármelyik küldött betehetné az ötleteit, amit később az erre szakosodott bizottsághoz vagy tisztségviselőnek továbbítanék. Fontosnak tartom a folyamatos ötletelést és fejlődés keresést mivel ez viszi előre a szervezetünket.

#### *Egyéb belső rendezvények*

Szeretném az eddigi belső rendezvényeinket, mint például a HÖK Halloween-t, a HÖK Farsangot, HÖK Karácsonyt és a HÖK Napot. Valamint tovább bővíteném a palettát új tematikus rendezvényekkel esetleg jeles napokhoz (Szent Patrik napja) vagy világnapokhoz kötve ezáltal még több csapatépítő lehetőséget biztosítani a képviselőknek.

#### *Elnökségi és Kabinet hétvége*

Ezeket az egyeztető fórumokat szeretném tovább vinni és fejleszteni. mivel nagyon jó alkalomnak tartom az Önkormányzat irányvonalának kijelölésében. Ezeket egésznapos programokként képzelem el, ahol a tisztségviselők és elnökségi tagok tudását és készségeit fejleszteném, hogy még inkább kompetensebb legyünk egyes területeken. Ez gyakorlatban annyit jelent, hogy a tisztségviselők egy része például a közösségszervezésről kapnának egy továbbképzést, ami elősegítheti a munkájuk hatékony működését. Az elnökségnél pedig inkább a célok megfogalmazása, a problémák áttekintése mellett a bizottságuk effektív használatán lenne a





# EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

## INFORMATIKAI KAR

### HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

#### PÁLYÁZAT

hangsúly. Ezeket különböző kreatív foglalkozásokkal, szituációk átgondolásával szeretném megvalósítani.

#### *Szociális érzékenyítés*

A szociális érzékenyítést az önkormányzat minden tagjának szólna, hiszen küldöttként sok féle és sok különböző problémával rendelkező hallgatót képviselünk. Ezért fontosnak tartom, hogy kiemelkedőek legyünk szociális érzékenység és empátia területén. Ezek a foglalkozásokat már az Alakuló tábor programjaiba is beszűröm, ezután pedig délutáni foglalkozások formájában valósítanám meg. Ezek nem lennének hosszú alkalmak, amiken például videós segédanyag megtekintése után lenne egy rövid foglalkozás vagy kerekasztal beszélgetés az adott témáról. Kiemelkedő témának gondolom ilyen téren a szegénység, a külföldiek helyzete, valamint a speciális hallgatók kérdéskörét.

#### *Szociális gyűjtések*

A kellő érzékenyítés okán úgy gondolom többekben merülne fel akár a jótékonykodás gondolata, ezért nagyobb hangsúlyt fektetném a jótékony gyűjtésekre. Ezt például a sütívásárokkal vagy az 50-es gyűjtőpontokból befolyt összegekkel gondolnám megvalósíthatónak. Ehhez például fontos lenne legalább a közösségi tereinkben megvalósítani ezeket a gyűjtőpontokat és folyamatosan foglalkozni is velük, hiszen ezeket heti rendszerességgel kellene üríteni és visszaváltani. Az ezekből befolyt összeget kisebb nagyobb időközönként lehetne jótékony célra felajánlani.

#### *Tisztségviselői közéleti ösztöndíjak áttekintése*

Szeretném félévente áttekinteni, hogy a tisztségviselőink közéleti ösztöndíjait. Ezt a kereteink ismeretében és az adott pozíciók munkaiágénye alapján szeretném majd áttekinteni és esetlegesen az elnökséggel egyeztetve a Küldöttgyűlés elé terjeszteni.

#### *Vita és kritika kultúra*

Szeretném, hogy a jövőben a kritika és véleménymegfogalmazás ne csak a Küldöttgyűléseken ne csak egy „Nem” szavazat formájában jelenjen meg. Ennek megvalósításához úgy gondolom meg kell teremteni a szakmai vita és nyílt véleménynyilvánítás kultúráját a szervezetben, ami a fejlődés védjegye is egyben. Ennek megvalósítását ismét tematikus foglalkozásokban látom, elsősorban az Alakuló táborban és egyéb erre létrehozott rendezvényeken. Ezt nem pusztán a tisztségviselőknél





szeretném megvalósítani, hanem az összes képviselő körében. Ennek meg kell teremteni nem csak a kultúráját, hanem kellő készség fejlesztést is meg kell valósítani, amit például szituációs játékok útján látom kivitelezhetőnek, mindezek mellett pedig platformot kell biztosítani neki.

#### *Visszajelző rendszer*

Az előbb említett kritikák fontossága miatt tartom elengedhetetlennek a visszajelző rendszer fontosságát, hogy ne csak a Küldöttgyűléseken kapjanak például a tisztségviselők visszajelzést egy „Nem” szavazat formájában. Ezért hoznék létre egy felületet (akár fizikális, akár virtuális formában), ahol bárki reflektálhat a többiek munkájára vagy fogalmazhat meg építő kritikát. Úgy gondolom, hogy a kellő vita és vélemény kifejtés készségének fejlesztése okán nem is igazán kellene ezeket szűrni, ennek ellenére ez minden alkalommal megtörténne és havi jelleggel zajlana az ilyen visszajelzések továbbítása az érintettek felé.

#### *Önkormányzati motiváció*

Fontosnak tartom a küldöttek és a képviselők motiválását, ezt a „Hónap küldötte” és „Hónap tisztségviselője” rendszerrel szeretném megvalósítani. Ez tipikusan egy kép kihelyezését vonná magával az adott személyekről, amik kiegészülnének egy rövid indoklással is, valamint egy apró jutalommal az adott személyeknek. Ennek a címnek a megvitatását úgy képzelem el, hogy lenne egy közös szavazás jellege, amin mindenki szavazhatna egy adott személyre egy rövid indoklással kiegészítve. Ennek az eredménye alapján pedig az elnökség dönthetne a cím aktuális nyerteséről havi jelleggel. Ezt egy jó új gyakorlatnak tartanám az önkormányzatban belül, ami ha csak kicsit formális is növelhetné a küldöttek és tisztségviselők motivációját.

Ennek a motivációnak másik megteremtési módját egy kitűző rendszerrel látom még megvalósíthatónak, aminek annyi előnye lenne az előbb említett „Hónap küldötte” címmel szemben, hogy egyszerre többen is megszerezhetik. De azt sem látom megvalósíthatatlannak, hogy ez a két rendszer párhuzamosan működhessen.

#### **HÖK kommunikáció**

Visszatérő toposz az önkormányzatban a hallgatókkal való kapcsolatunk, megítélésünk. Ezt jelenleg nem tartom erősségünknek és ezt mindenképpen szeretném javítani. Ennek megoldását több dologban is látom.





# EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

## INFORMATIKAI KAR

### HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

#### PÁLYÁZAT

##### *Kommunikáció*

Ez az a terület, ahol nagyot fejlődhetünk és még közel sem értük el a potenciálunk. Az elmúlt ciklusban tagja voltam a Kommunikációs Bizottságnak, ahol láttam a folyamatokat, a munkafolyamatot és a fejlődést. Egy nagyon jó vonalon indultunk el az elmúlt ciklusban és mindenképpen szeretném a már meglévő momentumunk tovább vinni. A social media platformjaink nagy fejlődésen mentek át az elmúlt időszakban ezt feltétlenül szeretném folytatni és bővíteni a már meglévő lehetőségeinket. Ezt kifejezetten egy önkormányzati TikTok oldal képében látom, hiszen ez most az egyik leghasználtabb platform a korosztályunkban is, valamint olyan új kommunikációs formák használatát teszi lehetővé (a videós formátumot), amivel méginkább el tudnánk juttatni magunkat és az üzeneteinket még több emberhez, akár a hallgatónkhoz akár a jövőbeli hallgatónkhoz. Ezt a projektet, ha nem is személyesen vállalnám, de aktív résztvevője lennék. Valamint ez a platform lehetőséget teremtene a kevésbé formális kommunikációra (például a viccesebb, kevésbé komoly tartalmaknak) is. Ez nagyban segíthetné a megítélésünk javulását a hallgatónk körében, illetve a rekrutációnkat is nagyban elősegíthetné.

##### *Belső és külső promóció*

Szeretném az önkormányzat belső és külső rendezvényeinek a promotálását egy magasabb szintre emelni. Mindannyian tudjuk, hogy egy jó promóvideó a rendezvények esetén elengedhetetlen és korunkban már-már kötelező jellegű és nagyban segíti a rendezvények résztvevőinek számának növelésében. Ezt az ötletet a gólyatáborok, mellett Imre Botond animátor csapatépítő eseményének mintájára folytathatnák a kisebb-nagyobb eseményeinknél is főleg, ha az adott rendezvénynek van egy tematikája. Ilyen promóvideókat lehetne készíteni például a HÖK Naphoz, a Bevonó Táborhoz, a CsúszIK-hoz, az Alakuló Táborhoz vagy éppen egy TSZH-hoz. Ez a féle kommunikáció nagyban elősegíthetné a rendezvényeink eljuttatását több hallgatóhoz, továbbá növelni a részvételi szándékot is. Erre például kitűnő platform lehetne az önkormányzati TikTok oldal.

##### *Hallgatói fórum*

A hallgatói fórum, ha minden igaz az Alakuló Küldöttgyűlésig már legalább egyszer megvalósult. Ezt a gyakorlatot szeretném folytatni a következő ciklusban is, hiszen ez egy új esemény, amely folyamán a hallgatók direkt módon mondhatják el a problémáikat az önkormányzatnak és annak





# EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

## INFORMATIKAI KAR

### HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

#### PÁLYÁZAT

tisztségviselőinek, valamint kérdezhetnek is tőlük. Ez talán hatékonyabb módja az informálódásnak, mint a fogadóóra rendszer, amit nem érzek kellően kihasználtként. Ez az alkalom egy nagyon jó lehetőség a hallgatóknak mind az önkormányzatnak, hogy kialakuljon egyfajta direkt párbeszéd. Továbbá a képviselők és a tisztségviselők jobban szem elé kerülhetnek a hallgatók számára. Ez mindenképpen egy jó platformja az érdekképviseletnek. Ezt akár a hallgatói igényektől függően havi vagy két havi rendszerességgel meg lehetne tartani. Ebben kiemelten számítanék a bizottsági elnökökre és a tisztségviselőkre, valamint a jól informált képviselőkre egyaránt.

#### *HÖK monitor*

Az északi irodánk előtt a falon van egy monitor, ami jelenleg kihasználatlanul tengeti ott mindennapjait. Ennek használatba vétele ismét egy jó lehetőség lenne a kommunikációnk fejlesztésében. Ehhez hasonlóan a déli irodába is lehetne egy hasonlót létrehozni, ha a körülmények is engedik. Ezekon a monitorokon lehetne, hétről hétre frissítve a hallgatókat tájékoztatni az aktuális és közelgő eseményekről, határidőkről etc. Ennek működtetésében és fejlesztésében ismételten nagyban támaszkodnék a Kommunikációs Bizottság tagjaira, hiszen ez egy nagyon jó lehetőség, ami jelenleg teljesen kihasználatlan.

#### *Tisztségviselő fotók*

Az új IK HÖK weboldalra készültek már tisztségviselői fotók a könnyebb megismerhetőség jegyében. Ezt szeretném az új tisztségviselők érkezése miatt majd frissíteni a weboldalra. Esetlegesen pedig az összes képviselőről is készíteni képeket, hogy tényleg tudhassák a hallgatók kik képviselik őket és kihez fordulhatnak mindennapjaikban.

#### **Iroda**

Az irodáink a munkavégzésünk fő helyszínei, ennek vonzata, hogy sok ember fordul meg itt ezért az irodák rendjének és használhatóságának biztosítása a tisztség egyik kiemelkedő feladata. Ezért ezen a téren szeretnék újításokat eszközölni.

#### *Takarítás*

Az idei évben egy jó rendszer kezdett el kibontakozni, amiben nagy hangsúlyt kapott az iroda takarítása. Ezt szeretném feltétlenül folytatni és továbbfejleszteni. Ezt a rendszeres irodatakarítások mellett, a meglévő eszközeink bővítésében látom. Vendéglátóiparos tapasztalatomból kiindulva a







# EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

## INFORMATIKAI KAR

### HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

#### PÁLYÁZAT

megfelelő eszközpark megteremtése nélkülözhetetlen. Ezért biztosan szeretnék beszerezni az önkormányzatnak egy porszívót, ami nagyban megkönnyíti a takarítás folyamatát, hiszen az egyik leggyakoribb kosz forrás az állandó por a kiesőbb részekben, ezért egy porszívó beszerzését elengedhetetlennek tartom. Emellett a használatától is függően a heti vagy kétheti rendszerességű állandó takarítást minimumnak tartanám, aminek megszervezését az irodai feladatok egyik zászlóshajójának gondolok.

Ezek mellett ne feledkezzünk meg a déli irodáról sem, melynek mikróhullámú sütői takarítását is hangsúlyosabbá kellene tenni, illetve az északi irodában található is igényel tisztítást az intenzív használata okán. A mikrók mellett az északi irodai hűtő takarítását is megvalósítanám legalább fél évente.

#### *Beszerezés és becskassza*

Az északi irodában található egy a mindennapos használati cikkek beszerzésére szolgáló tábla. Ennek, valamint a becskassza használatának népszerűsítése céljára többször is felhívnam a figyelmet, illetve több jelzést vagy feliratot helyeznék el, megteremtve a kultúráját ezeknek mindennapos használatára.

#### *Fejlesztések*

Az északi irodában nagyon sok bútorunk és eszközünk található. Ezeknek azonban egy része már régi darab vagy nem teljesen használja ki a potenciálját. Itt olyan fejlesztési lehetőségeket látok mint a kabátok tárolására szolgáló szekrény esetleges cseréjére vagy kipofozására, a mikró alatti kihasználatlan rész és az ottani polcok helyére a déli irodában szétszerelt bútorok valamelyike több tárolási hely biztosítása mellett ugyanúgy elláthatná a mostani feladatait. Az étkező eszközök (evőeszközök, bögrék, tálcák) tárolására szolgáló szekrény pedig egy nagyobb rendszerezésre vagy selejtezésre szorul. Ha sikerül bővíteni a tárolókapacitást akkor ez a kérdés viszont tárgyalanná válik.

A folytonos evőeszköz hiányt pedig úgyszintén orvosolandónak tartom.







#### *Raktár*

A raktárunk a déli iroda bútorjai miatt jelentősen megtelt ezért ez is igényel majd egy nagyobb pakolást, amit a nyár folyamán a Gólyatábort megelőzően tartok célszerűnek és tervezném megvalósítani egy esteleges selejtezéssel.

#### *Déli iroda*

Jómagam is részt vettem a déli iroda szekrényeinek szétszerelésében és elpakolásában. Ezt a teret már megnyitottuk a hallgatóknak is azonban ez jelenleg félig üresen áll. Ennek a berendezéséről a beszerzések állapotától függően foglalkoznék a Kabinet tagjaival, illetve a többi képviselővel. Ez a közösségi tér továbbra is egy kiemelkedő hallgatói gócpont lehet, amit erre alkalmassá kell tennünk. Valamint egy kifestést is igényelne, amit a nyár folyamán látok megvalósíthatónak.

#### *Északi iroda dísztítés*

Az irodában nagyon sok a személyiségeinket tükröző dekoráció van összevissza. Ennek egyes darabjai azonban jóval korábbról maradt itt. Ezeket átpakolnám a raktárba, illetve ezeket a képeket átpakolnám a régi emlékképekhez. Ezek után pedig az új képviselőkkel együtt dekorálhatnánk ki az irodát, hogy az aktuális képviselők jobban magukénak érezhessék az irodát.

### **Kabinet**

A Kabinet a referensek bizottsága, itt várható több személyi változás is, mint ez minden évben megszokott. A tisztségviselőink koordinálása az egy nagy feladat hiszen sokan, rengeteg különböző feladatot látnak el, amik nem is minden esetben kapcsolódnak egymáshoz. Célnak tartom a Kabinet tagjainak kiemelt támogatását, mind szakmai mind emberi kereteken belül is, hiszen a bizottság elnökeként felelősséggel tartozom értük. Épp ezért szeretnék majd fél évente kétszer beszélni a tisztségviselőinkkel, hogyan érzik magukat a tisztségükben, adódott-e problémájuk, nehézségük. Illetve szeretném majd valamilyen módon rögzíteni a bizottság tagjainak rövid és hosszútávú terveit is, amire később visszatekinthetünk.

Én is szeretnék majd csapatépítőket tartani csak a Kabinet számára is, azonban én ezt már korábban elkezdeném, mint ahogy ebben a ciklusban volt. Az ülések gyakoriságát nem szeretném előre





# EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM

## INFORMATIKAI KAR

### HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

#### PÁLYÁZAT

meghatározni, ez ügyben majd kikérem a Kabinet véleményét. Egyelőre nincs exkluzív Kabinet projektem, amivel a bizottságot riogathatnám, de a bizottság tagjaival az Alakuló Küldöttgyűlés után nem sokkal meg akarom vitatni mégis milyen Kabinetet képzeltek ők el és ezeken alapján jelöljük ki az irányvonalunkat.

#### Végszó

Mint láthattátok pályázatomon nem szeretek regényeket írni, a tömör megfogalmazás híve vagyok, amit most azért igyekeztem bővebben magyarázni. Ennek ellenére láthattátok, hogy rengeteg ötlettel rendelkezem, a pályázat írása közben is jöttek újabbnál újabb ötletek, szóval ilyen téren nagyon kreatív vagyok. Valamint leendő tanár mivoltomból is fakad, hogy mások jó ötleteit is előszeretettel szeretem felkarolni, a tudásunk, véleményünk és ötleteink megosztása közös érdekünk. A sok ötletre jogosan mondhatná bárki, hogy „de ezt meg is kell valósítani”, ez teljesen valós felvetés, szerencsémre nem egyedül kell ezeket megvalósítanom, de például a Gólyatáborok és előkészületeik közben sokan láthattátok milyen teherbírással rendelkezem.

Nagyon szeretném mind a szakmai mind a személyes fejlődés lehetőségét megteremteni minden küldöttünk számára és egy olyan csapatot építeni veletek közösen, amely több mint egy szervezet az egyetemen.

Budapest, 2025. március 24.

Kovács Máté

KV8MUZ

